

ПРОТОКОЛ

**Рассмотрения и оценки конкурсных заявок, предоставленных претендентами,
на конкурс № 1/239/22
по выбору подрядной организации для выполнения работ
по капитальному ремонту Частного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 239 открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»**

г. Чита

25 мая 2022 года

Комиссия в составе:

**Председатель – заведующий детским садом № 239 ОАО
«РЖД»**

Е.А. Матвеева

Членов комиссии:

**Первый заместитель начальника
службы управления персоналом**

М.С. Семеникин

**Начальник сектора
образовательных учреждений**

Т.С. Солдатенко

Экономист сектора образовательных учреждений

Н.А. Вдовяк

Главный бухгалтер детского сада № 239 ОАО «РЖД»

Ж.Н. Симоненко

Повестка:

**Оценка конкурсных заявок участников на соответствие требованиям
конкурсной документации.**

**После размещения на сайте учреждения извещения о проведении
открытого конкурса по выбору подрядной организации для выполнения работ
по капитальному ремонту Частного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 239 открытого акционерного общества «Российские железные
дороги» документы на конкурс предоставили:**

- 1. ООО «ГЕТКАНСТРОЙ» (далее по тексту – участник № 1);**
- 2. ООО «ВИЛАД» (участник № 2).**

**Все претенденты подали пакеты документов для участия в открытом
конкурсе. Документы пронумерованы, заверены печатью директора.**

**Конкурсная комиссия приняла решение признать конкурс состоявшимся,
так как на участие в конкурсе поданы две конкурсных заявки.**

**Принимая во внимание, что предоставленные документы участников
конкурса и их конкурсные заявки соответствуют требованиям, изложенным в**

конкурсной документации, принято решение о рассмотрении участников, с которыми может быть заключен договор.

В соответствии с утвержденной методикой оценки конкурсных предложений участников конкурса № 1/239/22 конкурсная комиссия провела бально-весовую оценку.

№ критерия	Наименование критерия/подкритерия	Значимость критерия	Порядок оценки по критерию	Участник № 1	Участник № 2
1.	Срок предоставления гарантии качества работ.	Максимальное количество баллов 10 баллов	Вариант № 1 Оценивается по формуле путем деления срока гарантии, предложенного/ым участником на максимальный срок гарантии, из всех предложенных участниками: $B_j = \frac{Г_j}{Г_{max}} * N$ Где B_j – количество баллов j-ого участника; $Г_j$ – срок гарантии, предложенный j-ым участником; $Г_{max}$ – максимальный срок гарантии, из всех предложенных участниками; N – максимально возможное количество баллов.	10	10
2.	Срок (период) выполнения работ.	Максимальное количество баллов - 10 баллов	Вариант № 1 Оценивается по формуле путем деления минимального срока выполнения работ/оказания услуг оборудования из всех предложенных участниками на срок поставки/выполнения работ/оказания услуг, предложенный j-ым участником: $B_j = \frac{F_{min}}{F_j} * N$ Где $j = 1...n$, n – количество участников; B_j – количество баллов j-ого участника; F_{min} – минимальный срок выполнения работ (количество дней с даты заключения договора), предложенный участниками; F_j – срок выполнения работ (количество дней с даты заключения договора), предложенный j-ым участником. N – максимально возможное количество баллов.	10	10
2.	Цена договора				
2.1.	Цена договора	Максимальное количество баллов - 10 баллов	Вариант № 1 (при применении антидемпинговой меры, предусмотренной пунктом 6.10 конкурсной документации) Оценивается по формуле: $B_j = \frac{Ц_{min}}{Ц_j} * N$ Где $j = 1...n$, n – количество участников; B_j – количество баллов j-ого участника; $Ц_j$ – цена финансово-коммерческого предложения, предложенная j-ым участником (без учета НДС); $Ц_{min}$ – указать сумму (Начальная (максимальная) цена сниженная на максимально допустимый размер снижения цены, установленный в пункте 1.5 конкурсной документации) (без учета НДС); N – максимально возможное количество баллов. При этом заявкам, содержащим предложение демпинговой цены (сниженной на размер превышающий, установленный в пункте 1.5 конкурсной документации), присваивается максимальное количество баллов по критерию «цена договора». Заявки, содержащие предложения демпинговой цены (сниженной на размер превышающий, установленный в пункте 1.5 конкурсной документации), по вышеприведенной формуле не оцениваются.	0	0

3. Квалификация участника					
3.1.	Опыт участника	Максимальное количество баллов - 10 баллов	Вариант № 1 Оценивается путем деления стоимости выполненных j-ым участником поставок товара/работ/оказанных услуг, по предмету конкурса на начальную (максимальную) цену договора (без учета НДС), по формуле: $B_j = \frac{\sum \Pi_j}{\Pi_{\text{нач. макс}}} * N, \text{ где}$ Bj – количество баллов j-го участника; ∑ Πj – стоимость выполненных j-ым участником поставок товара/работ/оказанных услуг по предмету конкурса (без учета НДС); Π нач. макс. – начальная (максимальная) цена договора (без учета НДС). N – максимально возможное количество баллов. В случае, если стоимость поставок товара/выполнения работ/оказанных услуг равна или больше начальной (максимальной) цены договора (без учета НДС), то участнику сразу присваивается N баллов.	10	0
3.2.	Деловая репутация	Максимальное количество баллов - 10 баллов	Оценивается путем деления количества положительных отзывов/рекомендаций/ благодарностей от контрагентов, указанных в сведениях об опыте поставок товаров/выполнения работ/оказания услуг, предложенных j-ым участником на максимальное количество положительных отзывов/рекомендаций/благодарностей из всех, предложенных участниками, по формуле: $B_j = \frac{\Gamma_j}{\Gamma_{\text{max}}} * N$, где Bj – количество баллов j-ого участника; Γj – количество положительных отзывов/рекомендаций/благодарностей от заказчиков, указанных в сведениях об опыте поставок товаров/выполнения работ/оказания услуг, предложенных j-ым участником; Γmax – максимальное количество положительных отзывов/рекомендаций/ благодарностей из всех, предложенных участниками; N – максимально возможное количество баллов. 0 баллов – отсутствие отзывов/рекомендаций/благодарностей. В случае предоставления участником нескольких отзывов/рекомендаций/ благодарностей, выданных одной организацией, такие отзывы засчитываются как один отзыв/рекомендация/благодарность.	0	0
3.3	Квалификация персонала	Максимальное количество баллов - 10 баллов	Оценивается путем деления количества персонала участника, задействованного в выполнении работ/оказании услуг, имеющегося у каждого (j-ого) участника, на максимальное количество персонала, задействованного в выполнении работ/оказании услуг из всех имеющихся у участников: $A_j = \frac{\Pi_j}{\Pi_{\text{max}}} * N, \text{ где}$ j=1...n, n – количество участников Aj - количество баллов j-ого участника; Πj – количество персонала, задействованного в выполнении работ/оказании услуг имеющегося у j-ого участника; Πmax – максимальное количество персонала, задействованного в выполнении работ/оказании услуг из всех имеющихся у участников N – максимально возможное количество баллов.	10	2
4.	Наличие системы менеджмента качества	Максимальное количество баллов - 10 баллов	Максимальное количество баллов -10 присваивается при наличии у участника системы менеджмента качества деятельности по предмету открытого конкурса сертифицированной на соответствие требованиям стандарта ISO, IRIS, иным стандартам. За наличие собственной системы менеджмента качества деятельности по предмету открытого конкурса начисляются баллы, в 2 раза меньше максимального количества баллов (5 баллов) При отсутствии у участника системы менеджмента качества деятельности по предмету открытого конкурса баллы не начисляются.	5	5
Итого:				45	32

На основании представленных документов и на основании утвержденной методики оценки была произведена оценка коммерческого предложения участников.

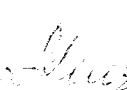
По утвержденной методике оценки основанием для определения победителя конкурса является расчет общей бально-весовой оценки участников конкурса, определенной суммированием баллов по выбранным критериям оценки. По результатам бально-весовой оценки большее количество баллов присвоено конкурсному предложению ООО «ГЕТКАНСТРОЙ».

По результатам рассмотрения документов участников конкурса и количеству баллов, определенному по методике оценки, конкурсная комиссия пришла к выводу:

1. Признать участником конкурса ООО «ГЕТКАНСТРОЙ» и присвоить ему № 1.
2. Признать участником конкурса ООО «ВИЛАД» и присвоить ему № 2.
3. Направить пакеты документов претендентов на проверку в Забайкальский региональный центр безопасности – структурное подразделение ОАО «РЖД».
4. При получении положительного заключения от РЦБ провести заседание конкурсной комиссии, подвести итоги открытого конкурса 1/239/22.

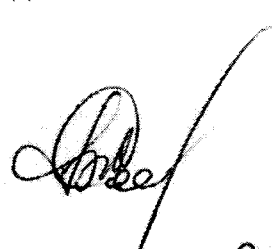
За данное решение проголосовали – все члены конкурсной комиссии – 5 голосов «за».

Комиссия в составе:

Председатель – заведующий детским садом № 239 ОАО «РЖД»  Е.А. Матвеева

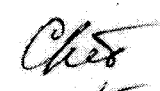
Членов комиссии:

Первый заместитель начальника
службы управления персоналом



М.С. Семеникин

Начальник сектора
образовательных учреждений



Т.С. Солдатенко

Экономист сектора образовательных учреждений



Н.А. Вдовяк

Главный бухгалтер Детского сада № 239 ОАО «РЖД»



Ж.Н. Симоненко